

**GUIDE DU RESPONSABLE
ÉGLISE ÉVANGÉLIQUE LIBRE DE
MARSEILLE**



Version 2017

Table des matières

HISTORIQUE DE GAMBETTA.....	1
CHARTRE REATIONNELLE ET COMPORTEMENTALE.....	2
LES TROIS QUALITÉS D'UN RESPONSABLE - SPIRITUELLE, RELATIONNELLE, STRATÉGIQUE.....	3
LES DONNS	4
<i>Le leadership.....</i>	4
<i>L'administration</i>	4
<i>Enseigner</i>	4
<i>La prophétie</i>	4
<i>Le discernement</i>	4
<i>L'encouragement</i>	5
<i>Le pasteur</i>	5
<i>La foi</i>	5
<i>L'évangéliste</i>	5
<i>Les apôtres.....</i>	5
<i>Service et Aide.....</i>	5
<i>La miséricorde/la compassion</i>	5
<i>La générosité.....</i>	6
<i>L'hospitalité.....</i>	6
<i>Les miracles/la guérison.....</i>	6
LES QUALITÉS D'UN RESPONSABLE.....	7
• Être ouvert au changement.....	7
• Montrer de la reconnaissance.....	7
• Mener les actions à termes.....	7
• Accepter et encourager l'autoévaluation.....	7
• Encourager et valoriser les singularités.....	7
• Savoir anticiper.....	7
• Ne pas procrastiner.....	7
• Célébrer, féliciter les petites ou grandes victoires, mais savoir, aussi, accueillir l'échec.....	7
LES ETAPES POUR CRÉER UNE ÉQUIPE	7
NEUF FAÇONS D'AVANCER.....	8

HISTORIQUE DE GAMBETTA

L'Église Évangélique Libre de Marseille est l'un des fruits du témoignage de l'Institut Biblique de Marseille.

L'Institut Biblique fut créé en 1957 par l'Ecole Biblique de Beatenberg (Suisse) et le Professeur André Lamorte. C'est ainsi que l'Ecole Biblique de Beatenberg décida d'acquérir un local et de placer une équipe de jeunes évangélistes à Marseille. Un local fut trouvé au centre-ville, à proximité de la Canebière, 24 Allées L. Gambetta. Ainsi commence l'aventure de notre Église en septembre 1957.

Le premier culte eut lieu le 7 février 1960. Le pasteur est Pierre Molinengo, la prédication porta sur le texte 1 Jean 1, 1 - 4.

En juillet 1960 eut lieu le premier baptême dans une calanque marseillaise. Suite aux événements en Algérie, plusieurs familles de « pieds-noirs » rejoignent le groupe de Gambetta : les Santaella, Caparros, Preher, Navaro, Martino....

En septembre 1969 les missionnaires Evelyne et Marcel Barbezat intègrent l'Église. Leur longue expérience sur le terrain au Tchad apporte un souffle particulier à la communauté. La convivialité, les groupes de maisons, d'aînés, de dames, les repas communautaires tournés vers les autres seront de leur initiative. Leur empreinte bienveillante est encore présente aujourd'hui.

En avril 1970 fut constituée l'association culturelle 1905 « Eglise Evangélique » . En 1978 le Conseil propose aux membres de demander l'admission de l'Église au sein de l'Union des Eglises Evangéliques Libres. Les membres acceptent à l'unanimité. Le Synode de l'U.E.E.L du 30.04.79 se prononce en faveur de cette admission.

En 1979 il fut décidé de procéder à une transformation totale des locaux. Les travaux durèrent six mois. Le 16 mars 1980 l'Église célébrait son premier culte dans des locaux plus spacieux et plus agréables.

Le pasteur Jean Gardrat commence son ministère en 1987.

En 1993 le pasteur Raymond Chamard rejoint l'Église pour un ministère pastoral de 18 années.

En 2011 Benjamin Turrillo prend le poste pastoral

A noter que Eglise a toujours reçu l'aide précieuse d'amis américains. Nous pensons aux : Underwood, Adams, Wilson, Cox, Reece, Carlson, Satterberg, Baker.

CHARTRE REATIONNELLE ET COMPORTEMENTALE

Nous nous engageons à travailler, œuvrer et vivre ensemble selon les principes suivants :

1. Nous reconnaissons que Dieu est le centre de tout.
2. Parce qu'avant tout ce projet communautaire et fraternelle est celui de Dieu, nous nous engageons à le porter dans la prière.
3. Nous nous exprimons avec vérité et amour les uns envers les autres, nous nous cherchons à communiquer clairement, entièrement et directement.
4. Nous respectons les responsables de l'Église.
5. Nous sommes un sujet d'encouragement les uns pour les autres.
6. Nous sommes prêts à accepter l'évaluation comme normale.
7. Nous comprenons nos divergences et notre diversité comme une opportunité de croissance dans le Christ et l'identifions comme la vraie richesse de notre communauté.
8. Nous privilégions l'écoute active dans le respect de nos différences. Nous reconnaissons le désaccord et le conflit normal et naturel dans toute communauté humaine et nous choisissons de le traiter comme l'écriture nous invite à faire.
9. Nous considérons que la voix de chaque membre est affirmée comme égale et unique dans sa valeur pour se faire entendre.
10. Nous privilégions l'intérêt collectif de l'Eglise et l'avancement du projet avant nos intérêts propres.
11. Nous sommes prêts à nous laisser déranger pour l'intérêt de l'Évangile.
12. Chacun peut rappeler à l'autre notre engagement commun à respecter cette charte lorsque la situation ne la reflète pas.
13. Nous voulons exprimer l'unité au sein de notre équipe : vivre comme étant membre d'un seul corps.

LES TROIS QUALITÉS D'UN RESPONSABLE¹ - SPIRITUELLE, RELATIONNELLE, STRATÉGIQUE

En tant que membre d'une Eglise, nous croyons que Dieu nous a donné des personnalités et des dons différents. Toute compétence, talent, don découle de Dieu et peut être décrit comme « *spirituelle, relationnelle, ou stratégique* ». Nous avons tous des éléments dans chaque domaine mais à des degrés divers. Le tableau suivant donne une idée des caractéristiques.²

	Spirituelle	Relationnelle	Stratégique
Des caractéristiques personnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Temps avec Dieu • Écoute de Dieu • Prier ensemble • Recherche de Dieu • La participation au culte • Conscience de Dieu 	<ul style="list-style-type: none"> • Accueillir les nouveaux • Vivre des choses ensemble • La tasse de café et l'hospitalité • Souci de l'autre 	<ul style="list-style-type: none"> • Unis dans la mission • Planifier • Le tableau blanc • Conscience de la culture de l'Église
Aspect biblique	Mt. 22, 37 « <i>Tu dois aimer le Seigneur ton Dieu de tout ton cœur, de tout ton être et de tout ton intelligence...</i> »	Mt. 22, 37 « <i>Tu dois aimer ton prochain comme toi-même...</i> »	Mt. 28, 19 – 20 & Actes 6, 1 – 7 « <i>La mission de Dieu.</i> »
Exemple biblique	David Les psaumes. L'homme selon le cœur de Dieu	Lydie. « <i>...Venez habiter chez moi. 'Et elle nous oblige à accepter.'</i> »	Néhémie. Il supervise la reconstruction des murs.

¹ IMPORTANT : Rappelez-vous que ceci n'est qu'un outil pour mieux comprendre nos qualités. Le résultat n'est pas gravé dans le marbre. Il se peut que votre résultat corresponde bien avec la description, mais cela ne veut pas dire que vous n'avez pas aussi de qualités d'un autre type !

² Il n'y a pas un domaine qui est plus important que d'autre. En travaillant en équipe, l'idéal serait d'avoir un bon équilibre des trois caractéristiques.

LES DON

En tant que chrétien, nous croyons que Dieu nous a créé unique et qu'il donne à chacun des dons particuliers pour servir.

- ❖ Romains 12, 6-8
- ❖ 1 Corinthiens 12, 8-10 & 28-30
- ❖ Ephésiens 4, 11-12
- ❖ 1 Pierre 4, 9-11

Si vous voulez découvrir vos propres dons spirituels, vous pouvez faire un sondage sur ce site web : <http://www.spiritualgiftstest.com/language-french>³

Ce qui suit est un résumé des dons les plus « fréquents ».

Le leadership

Romains 12, 8 « Que celui qui dirige le fasse avec soin. »

Ceux qui ont le don de leadership savent diriger la communauté et encourager les membres à travailler ensemble pour réaliser la vision de l'Église. Ils savent motiver la communauté.

L'administration

1 Corinthiens 12, 28 « [Il y a ceux qui] ont le don de diriger. »

Etroitement lié avec le leadership : le don d'administration. Si le leadership concerne la motivation des membres de l'Église, l'administration implique la mise en œuvre pratique pour réaliser un projet. Ceux qui possèdent ce don, savent gérer un projet du commencement jusqu'à la fin.

Enseigner

1 Corinthiens 12, 28 « [Dieu a établi] des enseignants. »

Romains 12, 7 « Celui qui a le don d'enseigner doit enseigner. »

Ceux qui ont le don d'enseigner savent communiquer la vérité de Dieu d'une façon claire et accessible. Les enseignants aident la communauté à grandir dans la foi.

La prophétie

1 Corinthiens 12, 28 « [Dieu a établi] deuxièmement des prophètes. »

Romains 12, 6 « Si l'un de nous a le don de transmettre des messages reçus de Dieu, il doit le faire selon la foi. »

Ceux qui ont le don de la prophétie déclarent la parole de Dieu d'une façon pertinente et audacieuse.

Le discernement

1 Corinthiens 12, 10 « L'Esprit accorde à...un autre encore la capacité de distinguer les faux esprits du véritable Esprit. »

³ Selon le site, c'est une version pour les jeunes, mais ça marche également pour les adultes

Ceux qui ont le don de discernement ont la capacité de reconnaître les motivations de chacun et celles de la communauté. Ils savent évaluer les messages et les projets de l'Eglise pour assurer qu'ils découlent de Dieu.

L'encouragement

Romains 12, 8 « Celui qui a le don d'encourager les autres doit les encourager. »

Ceux qui ont le don d'encourager réveillent l'enthousiasme chez les autres pour servir Dieu. Ils reconnaissent les dons chez les autres et encouragent chacun à les utiliser.

Le pasteur

Éphésiens 4, 11 « C'est lui qui a fait des dons particuliers aux hommes : des uns il a fait...des pasteurs. »

Un pasteur est comme un berger – quelqu'un qui veille sur son troupeau et qui prend soin d'eux.

La foi

1 Corinthiens 12, 9 « Ce seul et même Esprit donne à l'un une foi exceptionnelle. »

Ceux qui ont le don de foi mettent toute leur confiance en Dieu. Même, dans des situations difficiles, voire impossibles. Ces personnes tiennent fidèlement avec persévérance aux promesses. Ils peuvent aider ou inspirer l'Eglise à faire confiance en Dieu.

L'évangéliste

Éphésiens 4, 11 « C'est lui qui a fait des dons particuliers aux hommes : des uns il a fait...des évangélistes. »

Ceux qui ont le don d'évangéliste savent parler de Dieu aux autres d'une façon « naturelle » et accessible. Les évangélistes montrent le Christ à ceux qui ne le connaissent pas.

Les apôtres

1 Corinthiens 12, 28 « C'est ainsi que, dans l'église, Dieu a établi premièrement des apôtres... »

Éphésiens 4, 11 « C'est lui qui a fait des dons particuliers aux hommes : des uns il a fait des apôtres... »

L'Eglise envoie des apôtres pour la mission à l'extérieur de l'Eglise. Les apôtres sont souvent considérés comme missionnaires ou planteurs d'Eglises.

Service et Aide

1 Corinthiens 12, 28 « il y a ceux qui ont le don d'aider... »

Romains 12, 7 « Si un autre a le don de servir, qu'il serve. »

Ceux qui ont le don du service travaillent souvent dans la discrétion. Ils discernent les besoins et ils agissent avec joie.

La miséricorde/la compassion

Romains 12, 8 « Que celui qui aide les malades le fasse avec joie. »

Ceux qui sont compatissants ou miséricordieux s'identifient avec ceux qui souffrent. Ils aident la communauté à connaître les besoins spirituels, émotionnels et pratiques des membres de l'Église.

La générosité

Romans 12, 8 « Que celui qui donne ses biens le fasse avec une entière générosité. »

Ceux qui ont le don de générosité sont...généreux ! Ils considèrent leurs biens comme cadeaux de Dieu et ils les partagent volontiers.

L'hospitalité

1 Pierre 4, 9 « Soyez hospitaliers les uns à l'égard des autres. »

Ceux qui ont le don d'hospitalité savent bien accueillir les autres. Ils ont la capacité de rendre chacun à l'aise, quelque soit la situation.

Les miracles/la guérison

1 Corinthiens 12, 28 « Il y a ceux qui accomplissent des miracles, puis ceux qui peuvent guérir les malades. »

Ceux qui ont ces dons, font la preuve que la parole de Jésus « Celui qui croit en moi fera aussi les œuvres que je fais » est vraie. A travers la puissance de l'Esprit, ils témoignent de la puissance de Dieu en guérissant ceux qui souffrent.

LES QUALITÉS D'UN RESPONSABLE

Voici quelques qualités « humaines » utiles pour le responsable au sein d'une équipe :

- Savoir écouter.
- S'assurer d'avoir bien compris les propos de chacun dans l'équipe.
- Savoir communiquer.
- Être un modèle de conduite.
- Être ouvert au changement.
- Montrer de la reconnaissance.
- Mener les actions à termes.
- Accepter et encourager l'autoévaluation.
- Encourager et valoriser les singularités.
- Savoir anticiper.
- Ne pas procrastiner.
- Célébrer, féliciter les petites ou grandes victoires, mais savoir, aussi, accueillir l'échec.

LES ETAPES POUR CRÉER UNE ÉQUIPE

1. Mobiliser les ressources humaines :
 - Aller chercher les membres des équipes (le travail du pasteur + conseil + responsables).
 - Partager du temps pour dénicher, solliciter, faire connaître, être à l'écoute de ceux qui veulent s'investir.
 - Connaître et faire connaître les besoins.
2. Définir ses forces.
 - Qui suis-je dans l'équipe (spirituel(le), relationnel(le), stratégique) ?
 - Analyser les forces et les faiblesses de son équipe est une étape importante.
3. Valoriser ses forces.
 - Il faut veiller à ce que les compétences individuelles de chacun des membres soient mises à profit.

4. Définir et établir les objectifs de l'équipe.⁴
5. Bien communiquer.
6. Signer et adhérer à la charte relationnelle.

NEUF FAÇONS D'AVANCER

1. Connaître la fiche de mission.⁵
2. Bien planifier et organiser le travail.
3. Assurer un suivi entre les membres et les décideurs.
4. Soutenir l'innovation.
5. Veiller à ce que les membres de l'équipe coopèrent bien.
6. Communiquer de façon claire, directe et entière.
7. Vérifier que les coéquipiers partagent clairement l'information.
8. Écouter et offrir de l'aide à ceux qui traversent des moments difficiles.
9. Se référer à la charte relationnelle.

⁴ Les membres de l'équipe peuvent aussi se donner des objectifs individuels (optionnel).

⁵ Les fiches de mission sont destinées aux activités dans lesquelles les membres peuvent s'impliquer comme responsables ou équipiers. Elles ont pour but de clarifier le contenu des services dans l'Eglise. Les fiches de mission actuelles se trouvent dans le document : « Fiches de missions ».